

社会保険倶楽部

〒141-0031 東京都品川区西五反田1-31-1
日本生命五反田ビル2階
(一財)社会保険協会内
TEL (03)5434-8761
FAX (03)5434-8762
E-mail aal95950@nyc.odn.ne.jp
編集・発行人 那須 隆



第381号 年2回発行 1月号

(1)

災い越えて 飛躍の年に
コロナ禍四年目を迎える卯年は、兎の跳躍力にあやかり飛躍の年にしよう。兎でいえば「脱兎の如く」は逃げ足の速さを形容する言葉ですが、孫子「兵法」の「節」始めは処女の如く後には脱兎の如しに由ります。最初は乙女のように弱々しくして油断させ、敵の力を探り、機をみて一気に反攻します。果たして機はいつか、脱兎の勢いで猛進しうすか。

私だけの一枚を 目指して



長野支部 井出 利久

今までの「社会保険倶楽部会報」を拝見すると、高尚なしかもハイレベルな寄稿ばかりで、私とは別次元のものとして読ませていただいております。

最初、県の社会保険倶楽部事務局からご連絡をいただいたとき、何で私なのか、私で良いのかという思いに強くかかっています。

新年明けましておめでとうございませう。

社会保険倶楽部会員の皆様には、新しい年を健やかに迎えることとお慶びを申し上げます。

さて、昨年を顧みますと、「新型コロナウイルス」の関係では第七波の流行まで繰り返されたところでありましたが、専門家の意見では第八波も予想されると報道されており、まだまだ終息する見込みはないと思われまふ。今後もワクチン接種による予防を始め、一人ひとりが感染予防対策を講じて生活していく必要があるものと思っております。

また、年明けの二月には、ロシアによるウクライナへの軍事侵攻が始まり、その状況が

られました。事務局から趣味について書いたかどうかというお話もいただきましたので、重い気持ちを吹っ切つて書くことにしました。紙面を埋めるため、ありふれた取柄も原稿になることを予めご容赦いただきたいと思っております。

社会保険職場を退職後、社務局からご連絡をいただいたとき、何やらなげれば、近影地については全てを思い出していただければ、早



令和五年の新年を迎えて

社会保険倶楽部 世話人代表 幸田 正孝

料金の値上げラッシュとなり、年金受給者が殆どを占める当倶楽部会員の皆様の生活にも多大な影響が出ているものと推測するところであります。

また、次期年金制度改革に向けた議論が開始されたことろであり、医療保険制度、介護

の知人が写真をやっていることを知り、特別興味があつた訳ではありませんが、ともかくやってみることにしました。たまたまカメラ屋さんでやっていた「デジタルカメラ教室」に数回通つた後、六十四歳の四月から、社会保険協会でやってきたカルチャー教室の後ろ継組織の「写真クラブ」に加入しました。

朝から夕方まで県下各地の撮影ポイントを回りました。

しかし、最初はどうも撮つて良いのかもわからず、また、その時の気象条件もあまり、なかなか思うような写真が撮れませんでした。その間、各地で開催される他の写真クラブの写真展等については、遠方を除いて原則全て鑑賞するようにしました。

写真、組写真にも取り組むようになり、風景写真と違い、スナップ写真等については、人物を被写体とする機会も多く、「肖像権」の問題から、撮影にあたっては相手方の了解を得なければならず、当初はかなりの煩わしさを感じました。

毎日のように報道され、ウクライナの悲惨な状況を見るたびに、改めて平和の大切さを感じ、戦争というものを繰り返してはならないと強く考えているところであります。

これらの影響や不安の影響も重なり、昨年は物価や公共

めには、新規会員の確保が最重要事項であります。

これまで、各支部長を始め支部役員の皆様には新規会員の確保につきましてご努力いただいていることに心より感謝申し上げます。

本部といたしましては日本年金機構本部や全国健康保険協会本部等に対し、新規退職者などを対象に社会保険倶楽部への加入について、引き続きお願いしてまいります。

また、講師からは、写真撮影の励みになるからと、写真の県展や各地のコンテストには積極的に応募するようにとの指導も受けました。今まで写真コンテスト等は無縁のものと思っておりましたが、以後、写真県展をメインに各地で写真コンテスト等にも応募するようになりました。

朝から夕方まで県下各地の撮影ポイントを回りました。

しかし、最初はどうも撮つて良いのかもわからず、また、その時の気象条件もあまり、なかなか思うような写真が撮れませんでした。その間、各地で開催される他の写真クラブの写真展等については、遠方を除いて原則全て鑑賞するようにしました。

写真、組写真にも取り組むようになり、風景写真と違い、スナップ写真等については、人物を被写体とする機会も多く、「肖像権」の問題から、撮影にあたっては相手方の了解を得なければならず、当初はかなりの煩わしさを感じました。

また、講師からは、写真撮影の励みになるからと、写真の県展や各地のコンテストには積極的に応募するようにとの指導も受けました。今まで写真コンテスト等は無縁のものと思っておりましたが、以後、写真県展をメインに各地で写真コンテスト等にも応募するようになりました。



写真1 第71回写真県展ネイチャー作品部門・特選1席「落雪」

(2頁に続く)

つた。
5. 竜場の犬悟
童場は人語も通じない、また悪疫の流行する地で、その生活は筆舌を絶するところであつた。居室の後ろに石のほら穴を掘り、その中で日夜端座を黙して、ひたすら心の静を求めた。ある夜中、この静として、夢うつつの中で、『大學』のなかの「格物致知」の意味を大悟した。

6. 知行合一を説く
提学副史の席元山は、貴陽書院を修復し陽明を迎え、みづから諸生を率いてに師事した。ここで、陽明は「知行合一」を説いた。「知は行の主体、行は知の修行、知は行の始原、行は知の完成」(伝習録・上)

7. 諸賊を撫諭・平定
陽明四十五歳のとき、都察院左僉都御史に任せられ、南贛(江西省南部地方)・汀・漳(福建省)の巡撫を命ぜられた。南贛地方は五十年ほど前から盜賊の根拠地となつていた。これらの盜賊の背後には、密かに謀反を企てている寧王宸濠がいて、これを後援

していた。陽明は、「脅して然る後に撫す」、「良民と賊を区別する十家牌法」、そして「みづから銃兵を率いて賊の巢窟を陥れる」などをして平定した。また、盜賊の再発の防止もこのことから、陽明は楊仕徳への手紙のなかで、「山中の賊を破るのは易いが、心中の賊を破るのは難し」といつている。

8. 巨星落ちる
巡撫の兼任を辞退したが許されなかつた。その後も各地の盜賊を掃討していたが、体調が悪く帰省療養を奏上した。梅嶺の関を超えて南安にた。十二月二十六日につき船で移動した。二十九日、南安の青童師の船中で、周積に向かつて「この心光明、亦何をか言わん」といつて逝去した。五十七歳であつた。

《陽明の箴言》
1. 事上磨練
陽明は、「人は仕事をしながら自分を錬磨する修行をしなごそ、始めて進歩するものである。ただ、静を好むだけならば、何か事が起こると心



王陽明先生 画像 (岡田武彦先生 所蔵)

が乱れて進歩もなく、静の後に進歩する。これは心を内に取りこめるよう、外に放つておいてやるのだ」と訓えている。

仕事をしながら自分を錬磨するといのは、事上磨練であるから、杭州に旅されたら少し足を延ばせば訪れることが出来る。いずれの場合も日本人の篤志家の氏名が刻されている。

3. 良知
陽明は「良知」は誰の心のなにも備わっていると訓えている。それは「良知とは何か」と問われれば答えは難しく、西郷隆盛のことばに「一人を相手にせず、天を相手にせよ。天を相手にして、己を尽くし、人を咎めず、我が誠の足らざるを尋ねべし」がある。吉田松陰は「人間はみな何ほどの純金を持つて生まれていく。聖人の純金も我々の純金もかわりはない」と訓えている。この「二六」及び「純金」が「良知」であるようである。

4. 山中の賊を破るは易し、心中の賊を破るは難し
松下幸之助翁と並び称せられる経営者の稲盛和夫氏が令和四年八月逝去された。稲盛氏は私財を投じ稲盛財団を設立され、人類の為に貢献してある学者などに京都賞を贈つてある。

陽明墓は王羲之の蘭亭の序で有名な紹興の蘭亭から数キロとある。洛星の碑は便利の悪いところで尋ねるには少し困難となる。瑞雲楼は杭州からそう遠くない余姚であるから、杭州に旅されたら少し足を延ばせば訪れることが出来る。いずれの場合も日本人の篤志家の氏名が刻されている。

陽明は「良知」は誰の心のなにも備わっていると訓えている。それは「良知とは何か」と問われれば答えは難しく、西郷隆盛のことばに「一人を相手にせず、天を相手にせよ。天を相手にして、己を尽くし、人を咎めず、我が誠の足らざるを尋ねべし」がある。吉田松陰は「人間はみな何ほどの純金を持つて生まれていく。聖人の純金も我々の純金もかわりはない」と訓えている。この「二六」及び「純金」が「良知」であるようである。

4. 山中の賊を破るは易し、心中の賊を破るは難し
松下幸之助翁と並び称せられる経営者の稲盛和夫氏が令和四年八月逝去された。稲盛氏は私財を投じ稲盛財団を設立され、人類の為に貢献してある学者などに京都賞を贈つてある。

日本航空の再建に当たっては、給料は辞退し、東京のホテル生活で夜の遅い食事はコンビニのおにぎり二個で足りた。同社には、ヒトとモノはあつたので、ヒトの意識を高めることで見事に復活された。

事業が成功し得た大金で、月へ行くと言語した経営者も

おいでになるが、心中の賊を破つた人は稲盛和夫氏のような人格者であろう。

え、きめ細やかに電報督励、訪問督励を実施しました。また、コロナ禍の新たな取り組みとして、特に低調な納付率である二十歳到達者に対し、Web会議サービスを利用した「オンライン年金説明会」を実施しました。参加者からは「説明時間(十分)はちょうど良い」「ライブ配信十見逃し配信も検討してほしい」といったご意見もいただきました。制度周知の新たなツールの実現に向けた有益な取組となりました。

こうした取組の積み重ねにより、令和三年度の現年度納付率は六十六・八二%となり、沖縄P.T発足時の平成三十年度の五十一・一七%より十五・六五%伸びることができました。

沖縄P.Tでは、令和五年度末までに七十二%台に到達することを目指しており、令和四年度においては、現年度未納月数及び過年度未納月数を多く抱える中、長期未納者への対策を重点的に取り組むとともに、臨時特例免除制度終了を見据え、分子対策を意識した納付・免除勧奨等にも取り組んでいます。

厚生年金保険の適用促進策については、国税源泉徴収義務者情報を活用した加入指導に加え、法人登記簿情報等を活用した加入指導を併せて実施することで、職員の加入指導による新規適用事業所は約十・四万事業所となり、目標(八・八万事業所)を上回りました。

また、国税源泉徴収義務者情報の活用により把握し

た適用調査対象事業所数は百四十八万事業所でしたが、この加入指導により約十八・五万事業所(令和三年度末時点)に減少しました。

厚生年金保険等の徴収対策については、納付猶予特例における猶予期間が満了した事業所に対しては、事業所の置かれた状況に応じて適切に納付を促すとともに引き続き納付が困難となつている事業所には丁寧に納付協議を実施し、納付の猶予や換価の猶予への適用を迅速かつ柔軟に行いました。これらの取組により令和三年度末の厚生年金保険料の収納率は前年度実績を上回る九十八・三%となり、目標を達成しました。

年金給付業務については、新型コロナウイルス感染症への対応により障害状態確認の受付の集中等影響がある中で、迅速な支給決定ができるよう事務処理体制の強化等の取組を実施しました。これらの取組により、老齢年金、障害年金、遺族年金のサービススタンダードの達成率は九十%以上を維持し目標を達成しました。

正確な給付の実現に向けた体制強化として、現在新規裁定を年金事務所及び事務センターで行っている執行体制を、裁定後の諸変更業務等については中央年金センターで改めて、年金事務所と中央年金センターで執行する執行体制に再構築しました。

年金給付業務で使用する

重点取組課題等の取組状況のうち基幹業務についてご紹介いたします。

◎ 国民年金の適用促進対策としては、確定な適用を実施するため、引き続き、地方公共団体情報システム機構から提供される情報に基づき、二十歳到達者等について職権による適用を実施しました。

◎ 国民年金の適用促進対策としては、確定な適用を実施するため、引き続き、地方公共団体情報システム機構から提供される情報に基づき、二十歳到達者等について職権による適用を実施しました。

◎ 国民年金の適用促進対策としては、確定な適用を実施するため、引き続き、地方公共団体情報システム機構から提供される情報に基づき、二十歳到達者等について職権による適用を実施しました。

た適用調査対象事業所数は百四十八万事業所でしたが、この加入指導により約十八・五万事業所(令和三年度末時点)に減少しました。

厚生年金保険等の徴収対策については、納付猶予特例における猶予期間が満了した事業所に対しては、事業所の置かれた状況に応じて適切に納付を促すとともに引き続き納付が困難となつている事業所には丁寧に納付協議を実施し、納付の猶予や換価の猶予への適用を迅速かつ柔軟に行いました。これらの取組により令和三年度末の厚生年金保険料の収納率は前年度実績を上回る九十八・三%となり、目標を達成しました。

年金給付業務については、新型コロナウイルス感染症への対応により障害状態確認の受付の集中等影響がある中で、迅速な支給決定ができるよう事務処理体制の強化等の取組を実施しました。これらの取組により、老齢年金、障害年金、遺族年金のサービススタンダードの達成率は九十%以上を維持し目標を達成しました。

正確な給付の実現に向けた体制強化として、現在新規裁定を年金事務所及び事務センターで行っている執行体制を、裁定後の諸変更業務等については中央年金センターで改めて、年金事務所と中央年金センターで執行する執行体制に再構築しました。

年金給付業務で使用する

た適用調査対象事業所数は百四十八万事業所でしたが、この加入指導により約十八・五万事業所(令和三年度末時点)に減少しました。

厚生年金保険等の徴収対策については、納付猶予特例における猶予期間が満了した事業所に対しては、事業所の置かれた状況に応じて適切に納付を促すとともに引き続き納付が困難となつている事業所には丁寧に納付協議を実施し、納付の猶予や換価の猶予への適用を迅速かつ柔軟に行いました。これらの取組により令和三年度末の厚生年金保険料の収納率は前年度実績を上回る九十八・三%となり、目標を達成しました。

年金給付業務については、新型コロナウイルス感染症への対応により障害状態確認の受付の集中等影響がある中で、迅速な支給決定ができるよう事務処理体制の強化等の取組を実施しました。これらの取組により、老齢年金、障害年金、遺族年金のサービススタンダードの達成率は九十%以上を維持し目標を達成しました。

正確な給付の実現に向けた体制強化として、現在新規裁定を年金事務所及び事務センターで行っている執行体制を、裁定後の諸変更業務等については中央年金センターで改めて、年金事務所と中央年金センターで執行する執行体制に再構築しました。

年金給付業務で使用する

令和3年度業務実績の評価一覧

令和3年度計画の評価項目	第3期中期目標期間		
	元年度	2年度	3年度
I 提供するサービスの他の業務の質の向上に関する事項			
1. 国民年金の適用促進対策	B	B	B
2. 国民年金の保険料収納対策	A	A	A
3. 厚生年金保険・健康保険等の適用促進対策	A	A	A
4. 厚生年金保険・健康保険等の保険料徴収対策	A	A	A
5. 年金給付	B	B	A
6. 年金記録の正確な管理と年金記録問題の再発防止	B	B	B
7. 年金相談	B	B	B
8. 分かりやすい情報提供及びサービス改善の促進	B	B	B
9. 年金制度改正等への対応	A	A	A
II 業務運営の効率化に関する事項			
1. 効率的効果的な業務運営（ビジネスプロセス改革）	B	B	B
2. 外部委託の活用と管理の適正化	B	B	B
3. 社会保険オンラインシステムの運用・改善・開発	B	B	B
4. ICT化の推進	A	A	A
III 業務運営における公正性及び透明性の確保その他業務運営に関する重要事項			
1. 内部統制システムの有効性確保	B	B	B
2. 個人情報の保護	B	B	B
3. 文書管理及び情報公開	B	B	B
4. 人事及び人材の育成	B	B	B
IV 予算、収支計画及び資金計画			
V 不要財産又は不要財産となることが見込まれる財産の処分に関する計画	B	B	B
VI Vの財産以外の重要な財産の譲渡又は担保に関する計画			

【判定基準】

- S：年度計画を大幅に上回っている。
- A：年度計画を上回っている。
- B：年度計画を概ね達成している。
- C：年度計画をやや下回っている。
- D：年度計画を下回っており、大幅な改善が必要。

	元年度	2年度	3年度
S	0	0	0
A	5	5	6
B	13	13	12
C	0	0	0
D	0	0	0
計	18	18	18

(3頁の続き)
業務端末等については、中央年金センターと年金事務所で異なっていたため、年金額の変更処理など中央年金センターでは可能な事務処理が年金事務所では実施が制限されていましたが、令和三年十月に業務端末等のシステム基盤の統一化を実現し、中央年金センターと年金事務所同一環境に於て年金給付の事務処理を行う環境を整備しました。

また、正確な給付の実現に向けた対応として、年金決定時チェックの着実な実施を図るため、年金事務所での実施した年金の決定内容の正確性を組織全体で担保するため年金決定直後に中央年金センターで決定内容をチェックする体制を構築（給付審査検証G）した結果、令和3年度は、決定した老齢・遺族・障害年金（約百四十四万件）のうちシステムチェックが困難な

事例（約二十三・四万件）を確認し、三百八十七件について訂正を行い正確な給付に繋げることができました。更に、障害認定の公平性を一層確保するため、認定医の医学的な総合判断を特にする事例について、複数の認定医が認定に関与する仕組みを見直しました。こうした、一つ一つの取組の結果、令和3年度の業務実績評価において十年ぶ

りにA評価を獲得することができました。令和4年度においては、新型コロナウィルス感染症の影響を克服し、新たな明るい時代にに向けて歩みだす社会に対して、正確な給付及び年金制度を適切に運営するため、組織の認定医が認定に関与する仕組に向け、「新しい時代」に貢献する基幹業務の推進、「オンラインビジネスモデルの着実な実現」、「リスク管理

令和四年四月に発表された日本経済新聞社とマイナビによる二〇二三年三月卒業・終了予定の大学生・大学院生を対象とした就職希望企業調査が実施され、その結果、文系で総合ランキングで前年八十位から大幅にランクアップし五十位（文系女子四十五位、文系男子六十二位）となりました。なお、公社・団体の業種別ランキングではついに一位となっております。

全国一括採用である日本年金機構では、様々な新卒採用活動を行っていますが、年金事務所訪問や先輩職員による採用サポートなど日本年金機構全体で勝ち得たものであり大変うれしく思います。

ちなみに、日経BPS社（日経BPS）主催の「働く女性の活用度調査」では年金機構は令和四年度に過去最高の二十七位（調査協力企業五百三

体制の強化、「女性活躍と働き方改革の推進」の四点を重点取組施策として進めており、特に「新しい時代に貢献する基幹業務の推進」において、新たな挑戦として国民年金保険料の最終納付率を八十%とするを目標としてまいります。

◎日本年金機構のイメージアップ
就職企業人気ランキングで日本年金機構が文系総合ランキング五十一位に、日本年金機構では、充足以来、基幹業務の推進、お客様サービスの向上、また、組織風土改革、人材育成など「自信と誇りをもって働ける組織」そして「働きやすい職場づくり」を目指してまいります。

「協会けんぽの最近の動向について」

協会けんぽから

協会けんぽは、令和五年で設立から十五年目を迎えました。今回は協会けんぽにおける最近の動向などを紹介いたします。

令和四年度は、コロナ禍のほかに、原油価格の高騰や急激な円安による物価高などが、国民生活に大きな影響を与えている状況が続いている中、協会けんぽでは、協会けんぽ自身の行動計画である保険者機能アクションプラン等に基づいて、加入者、事業主の皆様のご協力をいただきながら各種取り組みを行ってまいります。

第五期保険者機能アクションプラン（令和三年度～令和五年度）では、医療機関からの医療費の請求の審査・支払の役割である「基盤業務の機能」、加入者・事業主・医療提供者や国・地方公共団体に対して能動的な働きかけ等を行う役割である「戦略的保険者機能」、その二つの保険者機能を発揮するための協会けんぽ自体の基盤整備

十五社）を獲得しました。最後に毎年のお祝いとなり、委員と年金事務所間の情報共有、活動依頼、支援事業の伝達及び年金委員相互間の情報共有を図っています。

委員の皆様には、年金委員としてご参加いただき、国民の皆様に、年金委員（メタボ健診と言われている）等の保健事業の充実があげられます。

協会けんぽにおいては、加入者の健康増進を図ることなどを目的として、特定健康診断や特定保健指導などの保健事業に積極的に取り組んでいますが、一方で、国においては、医療保険者毎に特定健康診断の目標数値を設定して、その達成を医療保険者に求めています。

備や組織の力の源泉となる人材の育成等の「組織基盤の強化」の三つの柱で取り組みを進めています。

協会けんぽの内外にかかわる最近の動向として、「基盤的保険者機能」に関しては、国が実施しているオンライン資格確認が二年目を迎えていることがあげられます。

オンライン資格確認は令和三年十月から開始されていますが、令和四年十月時点で運用を開始している医療機関等の施設が全国で七万二千三百三十四施設あり、全体の三十一・五%に留まっています。

国においてはこの状況を踏まえ、今年三月末までに概ね全ての医療機関及び薬局へシステムの導入を目指し、保険医療機関等におけるシステムの導入原則義務化や保険証の原則廃止など様々な施策を打ち出している状況です。

これらの施策の中で保険証の原則廃止は、加入者や協会

参加していただくと共に年金委員と年金事務所間の情報共有、活動依頼、支援事業の伝達及び年金委員相互間の情報共有を図っています。

委員の皆様には、年金委員としてご参加いただき、国民の皆様に、年金委員（メタボ健診と言われている）等の保健事業の充実があげられます。

協会けんぽにおいては、加入者の健康増進を図ることなどを目的として、特定健康診断や特定保健指導などの保健事業に積極的に取り組んでいますが、一方で、国においては、医療保険者毎に特定健康診断の目標数値を設定して、その達成を医療保険者に求めています。

協会けんぽでは、国の設定した目標の達成に向けて各種取り組みを行っていますが、現状では目標を達成することは困難な状況であります。

このような現状等も踏まえ、協会けんぽにおいては、令和四年度から令和六年度にかけて、健診の自己負担の引き下げを始めとする保健事業の充実を行うこととしました。

令和五年度においては、被保険者に受けていただいている生活習慣病予防健診（がん検診も含まれる健診）の自己負担の引き下げを行い、受診者の増加を見込んでいるところであります。

以上のように、協会けんぽの内外で様々な動きがあることから、これらの動きに迅速かつ適切に対応し、「加入者の皆様の健康増進を図るとともに、良質かつ効率的な医療が享受できるようにし、もって加入者及び事業主の皆様の実現を図る」という協会けんぽの基本使命を全うしてまいります。

けんぽの事務などにも影響が大きいことから、協会けんぽにおいては国の動き等を注視してまいります。

また、「戦略的保険者機能」に関しては、特定健康診断（メタボ健診と言われている）等の保健事業の充実があげられます。

協会けんぽにおいては、加入者の健康増進を図ることなどを目的として、特定健康診断や特定保健指導などの保健事業に積極的に取り組んでいますが、一方で、国においては、医療保険者毎に特定健康診断の目標数値を設定して、その達成を医療保険者に求めています。

支払基金から

「新生支払基金について」

〔社会保険診療報酬支払基金の組織改革〕

令和四年十月、支払基金は、各都道府県に設置して...

今回の組織改革は、平成二十七年の規制改革会議における議論に始まり、令和元年五月の支払基金法の改正を経て、令和二年三月に「審査事務集約化計画工程表」を策定し、支払基金改革の一環として準備を進めてきたものであります。

この組織改革により、審査事務センターにおいては、複数県のリセプトを取り扱うことが可能となり、審査事務の効率化・高度化に加え、これまで課題となっていた審査結果の不合理な差異の解消という目的に向けて、組織を挙げ

て取り組む体制を整えたことになりす。また、審査委員会事務局は、これまでと同様に、保険者、医療機関・薬局等の関係者の皆さまの窓口として、引き続き地域に密着した業務を行うとともに、更なるサービスの向上に努めてまいります。

支払基金改革では、令和三年九月に、AIを活用したレセプトの振分機能を実装した審査支払新システムの運用を開始しました。AIによる振分機能とは、過去の審査結果等を機械学習させ、審査委員が審査するレセプト、職員が確認するレセプト、システムで完結するレセプトに振り分けられるものです。これにより、限られた人的資源を医学的・専門的な判断が求められるレセプトの審査に注力できるようになりました。

引き続きAIによる振分機能により、コンピュータチェックの割合を増やし、査定の可能性の高いレセプトの審査に重点的に取り組むこととしてまいります。

〔在宅による審査業務〕

日本国内では、令和二年の冬から新型コロナウイルス感染症が流行し、現在もおおむねを振るつていますが、新型コロナウイルスの感染拡大を契機に、自宅で仕事をしたり、リモートによる会議を開催するなどの、働き方の変化や課題が浮

き彫りになりました。そうした中、支払基金においても、令和三年十月から在宅による審査業務を試行的に実施して様々な検証を行い、令和四年六月からは審査委員による在宅審査を開始し、令和四年十一月からは長時間通勤の職員やご家族の養育・介護等が必要な職員を対象として、在宅による審査業務を開始したところです。

支部だより

〔秋田支部〕



支払基金は、昭和二十三年の創設から令和四年九月一日で創立七十四周年を迎え、住宅による審査業務を積極的にうべき、大規模な組織改革、令和四年六月からは審査委員による在宅審査を開始し、令和四年十一月からは長時間通勤の職員やご家族の養育・介護等が必要な職員を対象として、在宅による審査業務を開始したところです。

〔福島支部〕

支払基金は、引き続き日本の医療保険制度を支え、IT化を推進し、新時代を見据えた組織として精進してまいります。今後とも支払基金の業務運営に対するご理解、ご協力のおかげで、誠にありがとうございました。



福島支部 支部総会



福島支部 ゴルフコンペ

支部だより

(5頁の続き)

絶えないラウンドになりました。

入賞者は次のとおり(敬称略)

- 優勝 堀川 俊成
- 準優勝 平田 光義
- 第三位 片寄 隆司

千葉支部

(親睦行事)

令和四年度の親睦行事につきましては、ゴルフ大会が前期大会、後期大会それぞれ予定どおり開催されました。

前期大会は、新型コロナウイルス感染が比較的落ち着いている状況下での開催となり、ゴルフ愛好家のOB十八名により、賑やかに開催されました。



千葉支部 ゴルフ大会

結果等については次のとおり

開催日 六月二十三日(木)

於本千葉カントリー倶楽部

優勝 宮田 英一

準優勝 三上 長太郎

第三位 佐々木 伸二

後期大会は、新型コロナウイルス一段落、行楽シーズンの真只中であつたため、ゴルフ大会常連の方々も他のスケジュールとの調整が難しかったようで、十一名の少人数での開催となりました。

当日は、前日までの雨模様とは打って違って快晴となり、絶好のゴルフ日和となりました。



東京支部 ゴルフコンベ

(東京支部)

(ゴルフコンベ)

コロナ禍の影響で、総会が中止となり、会員相互の親睦が中々図れない状況のなかで、新型コロナウイルスの感染に気を付けながら、当支部としては、十五年ぶりにゴルフコンベが開催されました。

今回のゴルフコンベは、令和四年十月二十一日に埼玉県毛呂山町に所在する「オリシビックナショナルゴルフクラブウエスト」において開催され、総勢二十四名の

- 優勝 中村 俊夫
- 準優勝 山本 秋夫
- 第三位 今増 純孝

会員が参加いたしました。当日は快晴に恵まれ、斎藤副支部長の開会挨拶、記念撮影後に、優勝を目指しスタートいたしました。

プレー終了後は、成績発表と表彰式を行い、その後の懇親会で参加者の懇親を深めたところで、また、次回の開催を千葉方面とすることを約束して、盛会のうちに終了いたしました。

入賞者は次のとおり(敬称略)

- 優勝 川合 満男
- 準優勝 菅 重博
- 第三位 猪股 昭幸

(支部総会・会員セミナー) 七月二十八日(木)午後二時から東健保健会館ホールに



霞が関支部 ゴルフ大会



霞が関支部 ゴルフ大会

(山梨支部)

(ゴルフコンベ)

感染対策ということで短時間ではありましたが、プレー場面を振り返りながら大いに盛り上がり無事終了しました。

入賞者は次のとおり(敬称略)

- 優勝 那須 隆
- 準優勝 五味 國光
- 第三位 五十嵐 健

プレー終了後は、パーティなしの表彰式を行い、今回参加できなかった方はもちろん、さらに多くの参加を呼び掛けることを約束して盛会裡に終了することができました。

入賞者は次のとおり(敬称略)



山梨支部 ゴルフコンペ

優勝 飯高 良造
準優勝 浅川 将俊
第三位 雨宮 孝久

〈静岡支部〉
（支部総会）
 令和四年度の支部総会が、七月八日（金）、静岡市葵区のバルシェにおいて開催されました。

新型コロナウイルスの影響により三年ぶりの開催となりましたが、感染対策を講じ、二十八名の方に参加いただきました。

開会に先立ち、昨年度中に逝去された五名の会員の靈に対し、黙祷を捧げ、「ご冥福をお祈りしました。」

渡瀬支部長の開会の挨拶の後、議案審議に入り、令和三年度事業報告及び収支決算報告、令和四年度事業計画案及び

〈広島支部〉
（支部総会）
 令和四年度年次総会が六月二十九日（水）に「ホテルセンチュリー21広島」において、二十九名の出席のもと、盛大に開催されました。

総会に先立ち、前回総会以降に亡くなられた当支部会員十二名の方々に對し、「ご冥福の念を込めて黙祷をささげました。」今年度から支部長になられました小林支部長の挨拶で始まり、

今開催は令和元年以来の総会ですが、令和元年度及び令和二年度は書面の再会で終始和やかに歓談決議をしております。

コロナ禍で三年ぶりの開催で、出席者一同久しぶりの再会で終始和やかに歓談決議を更しに深めました。



静岡支部 支部総会

〈長崎支部〉
（支部総会）
 コロナ感染を警戒し二年続けて中止した総会を三年ぶりに開催することが出来ました。幸いにも私達の仲間からは罹患した人はいませんでした。対コロナ的にはハイリスク集団です。集会形式には慎重な判断が求められました。第七波が陰りを見せ、年末には第八波とインフルエンザのW流行が予想される中、その間隙を縫った九月末の開催となりました。

さて、総会は物故者への鎮魂の黙祷から始まりましたが、過去二年を加えての訃報は相応の人数の報告となりました。

議事に入る前に参与と、予定の時間となり、事務局の閉会のことばで盛りだいたいの協会けんぽ長崎支部長及び日本年金機構長崎南事務所長からそれぞれその事業の運営状況を含めてのお祝いのご挨拶をいただきました。協会けんぽが取り組んでいる健康宣言事業所拡大、年金機構が頑張っておられる国民年金保険料最終納付率向上等々、現役の皆様のご健闘のさまを興味深く拝聴しました。

議事は過去二年の事業報告、会員が顔を合わせる機会が無くなってお互いの近況を紙面で報告し合う「支部会報」の件、少しでも健康の足しと提案した「紙上ウォーキング」の件などを報告し、既に半年経過した時点ではありますが今年度の事業計画、決算・予算など滞り無く承認いただき、無事に閉会することが出来ました。ただ、会員の数の漸減傾向に歯止めがかか



広島支部 支部総会

賑やかに楽しく歓談しましたが、予定の時間となり、事務局の閉会のことばで盛りだいたいの協会けんぽ長崎支部長及び日本年金機構長崎南事務所長からそれぞれその事業の運営状況を含めてのお祝いのご挨拶をいただきました。協会けんぽが取り組んでいる健康宣言事業所拡大、年金機構が頑張っておられる国民年金保険料最終納付率向上等々、現役の皆様のご健闘のさまを興味深く拝聴しました。

議事は過去二年の事業報告、会員が顔を合わせる機会が無くなってお互いの近況を紙面で報告し合う「支部会報」の件、少しでも健康の足しと提案した「紙上ウォーキング」の件などを報告し、既に半年経過した時点ではありますが今年度の事業計画、決算・予算など滞り無く承認いただき、無事に閉会することが出来ました。ただ、会員の数の漸減傾向に歯止めがかか

らない状況は共有したところ、お互いの安否確認です。

従来であれば、総会后、旧交を温める皆さんお楽しみのおとでした。来年こそみんなで懇親会へと進むはずでした。顔を合わせて歓談できることが、そこはやはりコロナ禍を考慮し、「豪華？ 弁当お持ち帰り方式」とせざるを得ませんでした。

並びにお祝いの品をお贈りいただき誠にありがとうございました。

社会保険倶楽部の会員皆様様の益々のご健勝をお祈り申し上げます。

古稀礼状

霞が関支部 結城 善行

このたびは、私の古希に際しましてはご丁寧なるご祝詞



長崎支部 支部総会

叙勲礼状

霞が関支部 加藤 榮一
皆様には益々御清祥のこととお慶び申し上げます。さて、私こと、令和四年秋の叙勲に際しまして瑞宝中綬章の栄に浴しました。これもひとえに貴方様はじめ皆様の長年の御指導、御支援助の賜と存じ、深く感謝申し上げます。

また、早速に御鄭重な御祝意を賜りまして、真に有難うございます。今後ともいっそう精進し些かでも御芳情にお応え致したいと存じますので何卒宜しくお願ひ申し上げます。末筆ですが皆様の御健勝と御多幸をお祈り申し上げ、謹んで御礼の御挨拶とさせていただきます。

霞が関支部 花輪 隆明
時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。この度令和四年秋の叙勲に際しまして結構なお心遣いのご祝意を賜り誠にありがとうございます。心より御礼申し上げます。時節柄ご自愛のほど折念申し上げます。まずは書中をもって御礼申し上げます。

訃報 (敬称略)

謹んでご冥福をお祈り申し上げます

Table with columns for name, address, and date of death. Includes names like 斎藤 隆一, 高島 敬一, 大島 敬一, etc.



謹賀新年
今年もよろしく
令和5年



Advertisement for Kenyusya Co., Ltd. (株式会社法研) with contact information and address in Tokyo.

Advertisement for Kenryo Co., Ltd. (株式会社研友流通) with contact information and address in Tokyo.

Advertisement for Kenryo Co., Ltd. (株式会社健康と年金出版社) with contact information and address in Tokyo.